



Azienda Bergamasca Formazione

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI DISPONIBILITA' ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO, PER IL SEGUENTE RUOLO:

DOCENTI DI SOSTEGNO PER LE SEDI DI BERGAMO E DI TREVIGLIO

ABF, Azienda speciale della Provincia di Bergamo, iscritta all'albo della Regione Lombardia degli accreditati per i servizi di Istruzione e Formazione professionale e per i servizi al lavoro, procederà alla costituzione di un elenco di candidati disponibili per il seguente ruolo:

Tabella A)

RUOLO	ATTIVITA'	REQUISITI SPECIFICI	SEDE DI LAVORO
Docente sostegno	Docenza in attività di sostegno agli alunni disabili nei corsi DDIF e nei laboratori PPD	Laurea in Psicologia, Scienze dell'educazione o equipollenti ed esperienza almeno biennale nell'ambito dello svantaggio e/o handicap	Bergamo e Treviglio

L'elenco avrà validità per l'anno formativo 2021-2022 ed esattamente fino al 30 giugno 2022, salvo proroga.

A. Requisiti di ammissione

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea; possono accedere, inoltre alla selezione, secondo quanto previsto dall'art. 38 del d.lgs. 165/01 come modificato ed integrato dall'art.7 della Legge n.97/2013, i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godimento dei diritti politici. Non possono essere ammessi al concorso ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
- d) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici fatta salva l'eventuale intervenuta riabilitazione;
- e) idoneità fisica all'impiego; ABF sottoporrà a visita medica di controllo i neoassunti in base alla normativa vigente;
- f) titolo di studio o esperienza professionale così come richiesti **nella tabella A)**. Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero e/o redatti in lingua straniera, gli stessi devono essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso; è onere del candidato, a pena di esclusione, indicare nella domanda gli estremi della norma che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto.

Tutti i sopracitati requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e all'atto dell'eventuale assunzione in servizio. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

B. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando il modulo allegato, **debitamente firmato**, dovrà essere presentata **dal giorno 25 agosto 2021 fino a, inderogabilmente, alle ore 12.00 del giorno 02 settembre 2021.**

La domanda dovrà essere prodotta entro il termine di scadenza con le seguenti modalità:

1. Spedizione a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevuta di ritorno a: Azienda Bergamasca Formazione – Ufficio personale, via Monte Gleno 2, 24125 Bergamo. Per le domande spedite a mezzo raccomandata non fa fede il timbro postale, pertanto le domande dovranno pervenire all'ufficio personale entro il giorno 02 settembre 2021
2. A mezzo posta certificata, inviando la domanda all'indirizzo pec: ufficio.personale@pec.abf.eu. L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente da un indirizzo pec. La domanda e i documenti, sottoscritti dal candidato, dovranno essere inviati in un unico file pdf. Nell'oggetto della e-mail dovrà essere specificato:” *manifestazione di interesse agosto 2021*. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di consegna fornite dal gestore di posta elettronica.
3. A mano a cura e responsabilità dell'interessato, all'ufficio personale presso la sede legale di A.B.F in via Gleno 2 Bergamo dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle 14.00 alle 16.00. Entro comunque le ore 12,00 del giorno 2 settembre 2021.

Nella domanda gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità consapevoli delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa":

- nome e cognome
- la data ed il luogo di nascita
- la residenza anagrafica
- il possesso dei requisiti generali richiesti per la partecipazione alla selezione;
- il possesso di eventuali titoli preferenziali di cui all'art. 5, comma 4 e 5, del DPR 9.5.94, n. 487 e successive modifiche;
- l'autorizzazione all'utilizzo da parte di ABF dei dati personali ai soli fini della selezione;
- il preciso recapito cui deve essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione completo di codice di avviamento postale, un numero telefonico ed indirizzo e-mail;

La domanda deve essere firmata dal candidato.

Alla domanda dovrà essere allegata:

- una fotocopia del documento di identità in corso di validità
- curriculum vitae in formato europeo aggiornato, datato e firmato e per i soli candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero la certificazione di equipollenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 agosto 1988 n.370, la domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti da bollo. ABF ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Quale requisito per la partecipazione alla selezione di cui si tratta, l'aspirante candidato potrà produrre originale o copia autenticata dei titoli posseduti oppure una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (secondo il fac-simile allegato) debitamente sottoscritto ed accompagnato da una fotocopia di un documento di identità, attestante i titoli posseduti.

I requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione.

C. Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR. n. 2016/679 si informa che i dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla graduatoria; saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro. In relazione all'art. 4 n. 2) del GDPR. quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente di ABF coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione giudicatrice. I candidati possono avvalersi dei diritti di cui all'art. 4. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del GDPR Informativa completa su <http://www.abf.eu/informativa-privacy/>

D. Valutazione dei titoli e ammissione all'elenco

Le domande pervenute saranno esaminate da una Commissione costituita dal Direttore Generale di ABF o da un suo delegato con funzione di presidente, da un funzionario da questo incaricato e da un esperto del settore. La verifica verterà sulla correttezza e completezza delle stesse e della sussistenza dei requisiti richiesti. Saranno considerate non ammesse le domande incomplete, non corrispondenti alle modalità, ai termini per la presentazione della candidatura e le domande nelle quali i requisiti generali e specifici non risultino conformi, a quelli richiesti.

Tutte le domande ritenute ammissibili contribuiranno alla formazione dell'elenco di disponibilità, da utilizzarsi esclusivamente da parte di ABF per l'anno formativo 2021-2022, salvo proroga, ai fini della eventuale assunzione a tempo determinato.

La scelta per il conferimento dell'incarico sarà affidata alla Commissione costituita dal Direttore Generale di ABF o da un suo delegato con funzione di presidente, da un funzionario da questo incaricato e da un esperto del settore secondo criteri di professionalità, disponibilità e congruità delle caratteristiche professionali degli interessati, risultanti dai rispettivi curricula e previo colloquio con il candidato.

In relazione alle esigenze aziendali si procederà al colloquio dei candidati il **6 settembre 2021**, scelti sulla base dei titoli di studio, di servizio e curriculum vitae ritenuti più adeguati all'incarico da ricoprire e la cui posizione, per l'eventuale assunzione a tempo determinato, sia compatibile con la normativa vigente in tema di contratti di lavoro.

Durante il colloquio si terrà conto di motivazione e interesse, specifiche esperienze di lavoro presso Enti di formazione professionale, istituti scolastici o agenzie a carattere orientativo / formativo, specificità dei titoli di studio e delle esperienze di lavoro, competenze multidisciplinari coerenti con le necessità dell'incarico da affidare ed eventuali schede di valutazione pregresse in caso di precedenti rapporti di lavoro con ABF.

Sarà cura di ABF procedere alla convocazione dei candidati ammessi al colloquio.

E. Esito della selezione

Non si darà luogo a comunicazioni dirette ai candidati circa l'esito delle domande pervenute.

Sul sito di ABF verrà pubblicato l'elenco candidature idonee, in ordine alfabetico. Non verrà stilata graduatoria. Si ricorda che l'inclusione nell'elenco di disponibilità non costituisce diritto al conferimento dell'incarico medesimo.

F. Tipologia dei contratti

Le eventuali assunzioni secondo le effettive esigenze di ABF per l'anno formativo 2021-2022 avverranno nell'ambito della tipologia contrattuale: contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, full time o part-time, previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali.

Il personale assunto presterà la propria attività lavorativa presso la sede indicata nell'avviso di selezione.

L'elenco avrà validità per l'anno formativo 2021-2022 ed esattamente fino al 30 giugno 2022, salvo proroga.

G. Norme finali

ABF si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso prima della

scadenza, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.
L'elenco non obbliga in alcun modo ABF all'assunzione, né costituisce diritto per ciascuno degli idonei all'assunzione.

ABF garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs 11.04.2006 n.198.

Per ogni utile informazione gli interessati potranno rivolgersi ad ABF – ufficio Personale – via Gleno 2 Bergamo - tel: 035/3693712- 728 -730 - Orari: lunedì-giovedì: dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.30 alle ore 16.30; venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 - Il presente documento e gli atti connessi sono pubblicati al seguente indirizzo internet: www.abf.eu.

Bergamo, 24 agosto 2021

F.to IL DIRETTORE GENERALE
DANIELE ROTA