

**Allegato B**

**SCHEDA TIPO PER VALUTAZIONI PERFORMANCE**

Nome e Cognome \_\_\_\_\_

Inquadramento contrattuale \_\_\_\_\_ mansione \_\_\_\_\_

Sede \_\_\_\_\_ Periodo \_\_\_\_\_

Performance di organizzazione		A	B	C
		% raggiungimento	peso organizzazione	risultato
	performance di ABF	100	30	30
	performance di Sede/lavoro/staff	100	30	30

Performance individuale		D	E	
		peso assegnato	valutazione	
1- risultato da indicatore		8		
2- Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	8		
3- capacità attuativa	Capacità di portare a conclusione i compiti assegnati nel rispetto dei tempi e dei profili di qualità e quantità attesi	8		
4- autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti senza il continuo confronto e riferimento con il proprio referente	8		
5- capacità di resoconto	Capacità di dare conto sullo stato di attuazione dei compiti svolti	8		
6- lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri compiti in collaborazione tra tra colleghi	8		
7- flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze	8		
8- relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente	8		
	Totale		40	

performance organizzativa 1	30
performance organizzativa 2	30
performance individuale	40
Totale	100

<b>Motivazione del giudizio e comunicazioni di ambiti di miglioramento al valutato</b>		
Data	Firma del valutatore:	
<b>Osservazioni del soggetto valutato</b>		
Data	Firma del Valutato	
	Data	Firma
Responsabile di sede		
	Data	Firma
Il Direttore Generale		

Legenda:

A= % complessiva di raggiungimento degli obiettivi aziendali: determina l'ammontare della premialità (%*premio destinato)
B= peso attribuito dall'organizzazione alle diverse tipologie di performance
C= $A*B/100$ risultato di organizzazione
D= valore massimo per la valutazione individuale assegnato dall'organizzazione alla singola voce
E= valutazione della singola componente individuale, può essere espresso anche in decimi

	righe da utilizzare
PO	1+2+4+5+8
docenti	2+5+6+7+8
amministrativi	2+3+4+5+6
servizi al lavoro	2+3+4+6+7

ausiliari	3+4+6+7+8
-----------	-----------