

Data: GENNAIO 2025

L' Azienda Bergamasca Formazione è una organizzazione specializzata nella progettazione, sviluppo, pianificazione ed erogazione della formazione professionale (IeFP), di servizi di attività formative, di orientamento ed accompagnamento al lavoro e di assistenza e supporto alle Aziende per quanto riguarda la formazione continua ed i servizi al lavoro.

La Direzione Generale ha il compito di attuare la missione di ABF:

- rafforzando ed espandendo l'attività svolta nella Provincia di Bergamo dalle singole strutture territoriali, guidate da processi centralizzati;
- assicurando una sempre più qualificata e tempestiva capacità di risposta alle esigenze espresse e latenti dei partecipanti (o potenziali tali) alle attività formative e di orientamento, sia degli altri componenti del sistema clienti, con particolare riferimento ai fabbisogni formativi e di servizi delle Aziende sui territori, fino agli organismi pubblici che hanno compiti istituzionali di rappresentanza delle esigenze sociali e compiti di governo e finanziamento del sistema formativo;
- Assicurando un coerente adeguamento delle risorse umane per numero e competenze specifiche, nel rispetto delle diversità e dell'accesso equo alle opportunità, con attenzione particolare alla parità di genere;
- Assicurando un coerente adeguamento delle risorse tecniche ed infrastrutturali in termini di efficienza e modernità;
- Assicurando una maggiore attenzione alle problematiche ambientali, con particolare riferimento al tema del cambiamento climatico;
- Consolidando la propria identità ed unicità aziendale sui territori della provincia allo scopo di offrire servizi ampi e coordinati.

Pertanto, l'obiettivo che la Direzione Generale si propone di raggiungere è quello di dare evidenza che le azioni di orientamento, formative, di accompagnamento al lavoro e di assistenza dei servizi al lavoro siano tese a soddisfare tutte le esigenze, esplicite ed implicite, del Sistema clienti, in una visione di innovazione tecnologica, digitale e di miglioramento culturale continui.

In tale quadro la Direzione:

- ha consolidato il proprio Sistema di gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001-2015 ed intende rafforzare l'integrazione dei Sistemi e modelli di gestione, attuali e futuri;
- ha confermato l'accreditamento delle proprie sedi da parte della Regione Lombardia, rispettandone i requisiti: indici inerenti l'efficienza e l'efficacia, la dotazione logistica, la situazione economico-finanziaria, le competenze professionali e le relazioni con il territorio;
- ha potenziato la gestione dei dati operativi ed economici elaborando statistiche ed andamenti che consentono il monitoraggio costante e continuo dei processi, degli obiettivi e dei risultati economici;
- ha migliorato il tasso di soddisfazione delle esigenze del sistema clienti, riducendo costantemente le anomalie ed inefficienze rilevate prima, durante e dopo l'erogazione dei servizi con le implementate e future attività di raccolta e monitoraggio periodico dei dati sulla Soddisfazione dei Clienti, attraverso la digitalizzazione della raccolta dati, limitando pertanto i reclami da parte del sistema clienti.

In tale ottica la Direzione Generale di **ABF**:

- ha confermato le attribuzioni al Responsabile Sistema Qualità per la pianificazione, la gestione e la verifica delle attività inerenti la Qualità nella logica del miglioramento continuo.
- ha confermato la volontà di coinvolgere tutto il personale tramite opportune azioni formative e comunicative, sia interne che esterne, per diffondere sempre più in ogni ambito e ad ogni livello i principi di appartenenza, efficienza ed efficacia delle prestazioni e armonia nelle relazioni.

Pertanto la Direzione si impegna:

- a rivedere periodicamente la Politica per la Qualità per mantenerla coerente con i cambiamenti del contesto socio-economico ed ambientali ed adeguarla all'evolversi delle peculiarità e caratteristiche del proprio territorio, ed inoltre per mantenerla conforme ai requisiti delle Istituzioni di governo (Stato, Regione, Provincia) ed allineata alle esigenze dei fruitori dei servizi erogati dall'Organizzazione.
- a coinvolgere e rendere propositivi i componenti dell'Organizzazione, per il perseguimento degli obiettivi definiti, disponendo le necessarie risorse.
- a verificare in modo sistemico l'efficacia del Sistema di gestione per Qualità aziendale e dei sistemi e modelli implementati, la loro applicazione, il raggiungimento degli obiettivi specificati e a promuovere le azioni qualora gli stessi siano a rischio (preventive) o non raggiunti (correttive).
- a rispettare e valorizzare le diversità a garanzia del principio che tutti i candidati siano valutati esclusivamente in base alle loro capacità, competenza ed esperienza, indipendentemente dal genere.

Il Direttore Generale (Maurizio Betelli)

