

**Avviso pubblico per la ricerca di personale
da inserire nell'organico di ABF
per sostituzioni o potenziamenti di attività**

IL DIRETTORE GENERALE

preso atto del fabbisogno professionale specifico, che non può essere soddisfatto soltanto con risorse già presenti nell'organico aziendale,

RENDE NOTO

che ABF apre un avviso pubblico finalizzato alla ricerca di personale da inserire per possibili sostituzioni o potenziamenti di singole attività in diversi settori aziendali.

In particolare, le persone che si candidano dovranno dimostrare il possesso di esperienza e competenza maturate e sviluppate in alcune delle seguenti aree:

1. Gestione servizi di reception e bidelleria
2. Attività di manutenzione
3. Gestione delle segreterie didattiche
4. Ufficio tecnico
5. Area amministrazione e rendicontazione
6. Progettazione e gestione servizi di formazione continua
7. Progettazione e gestione di politiche attive del lavoro
8. Progettazione e gestione di servizi di Inclusione attiva
9. Servizi con l'estero
10. Sistemi Informativi

I candidati dovranno dimostrare di possedere abilità, conoscenze e competenze specifiche maturate in contesti lavorativi o idonei alla posizione per cui si candidano.

1) Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione

Requisiti generali

Possono accedere al lavoro in ABF, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea; possono accedere, inoltre alla selezione, secondo quanto previsto dall'art. 38 del d.lgs. 165/01 come modificato ed integrato dall'art.7 della Legge n.97/2013, i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godimento dei diritti politici. Non possono essere ammessi al concorso ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
- d) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici fatta salva l'eventuale intervenuta riabilitazione;
- e) non aver subito condanne per nessun dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600- quater, 600-quinques, 600-undecies del Codice penale
- f) idoneità fisica all'impiego; ABF sottoporrà a visita medica di controllo i neoassunti in base alla normativa vigente;
- g) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) Avere assolto agli obblighi scolastici: il titolo di studio posseduto definirà il livello di inquadramento a cui il candidato può aspirare. Per i titoli conseguiti all'estero il candidato, a pena di esclusione, deve essere in possesso, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente, o dimostrare di avere attivato le procedure relative;
- i) conoscenza approfondita della materia, maturata attraverso percorsi di studio, specializzazioni e/o esperienza professionale;
- j) possedere competenze informatiche;
- k) conoscenza della lingua Inglese.

Tutti i sopracitati requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

2) Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere sottoscritta, a pena di esclusione, dal candidato ed è composta da:

- a) una breve lettera di presentazione, con autorizzazione al trattamento dei dati personali forniti, ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679);
- b) il curriculum vitae in formato europeo, nel quale venga dettagliatamente descritta l'esperienza professionale maturata. Non è oggetto di valutazione la singola esperienza di cui non vengano indicati i mesi di durata (con data di inizio e fine), il datore di lavoro, l'inquadramento contrattuale, le mansioni svolte;
- c) la copia di un documento di identità in corso di validità e indicazioni in merito ad un preciso recapito cui deve essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione completo di codice di avviamento postale, numero telefonico ed indirizzo e-mail

L'inoltro della candidatura comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente Avviso.

La domanda di ammissione alla selezione, dovrà essere presentata dalla data di pubblicazione fino alle ore 24.00 del giorno 8 gennaio 2025.

La domanda dovrà essere prodotta entro il termine di scadenza con le seguenti modalità:

A mezzo posta certificata, inviando la domanda all'indirizzo pec: ufficio.personale@pec.abf.eu. La domanda e i documenti, sottoscritti dal candidato, dovranno essere inviati in un unico file pdf. Nell'oggetto della e-mail dovrà essere specificato: " Personale per sostituzioni o potenziamenti di attività in ABF". Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di consegna fornite dal gestore di posta elettronica.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 agosto 1988 n.370, la domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti da bollo. ABF ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Non verranno prese pertanto in considerazione e saranno escluse le domande:

- incomplete, non debitamente sottoscritte/o mancanti delle informazioni richieste
- che non rispettino i requisiti richiesti e le indicazioni fornite
- contenenti documentazione e informazioni che non risultino veritiere

3) Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR. n. 2016/679 si informa che i dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla graduatoria; saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro. In relazione all'art. 4 n. 2) del GDPR. quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente di ABF coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione giudicatrice. I candidati possono avvalersi dei diritti di cui all'art. 4. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del GDPR Informativa completa su <http://www.abf.eu/informativa-privacy/>

4) La selezione

il Direttore Generale nomina una apposita Commissione di Valutazione costituita dal Direttore Generale di ABF o da un suo delegato con funzione di presidente e da tecnici/esperti della materia. La Commissione, che può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle operazioni secondo la normativa vigente opererà la selezione secondo la seguente articolazione:

- a) valutazione titoli ed esperienza professionale;
- b) eventuale prova orale.

Alla eventuale prova orale sono ammessi solamente coloro che hanno superato la fase a) con punteggio uguale o superiore a 25 punti

a) Valutazione titoli ed esperienza professionale: massimo 40 punti.

I criteri utilizzati sono i seguenti:

- Valutazione dei titoli : fino a 15 punti
 - Titolo di studio coerente: fino a 10 punti
 - Eventuali formazioni aggiuntive in tematiche strettamente attinenti alla posizione da ricoprire: fino a 5 punti;
- Esperienza professionale: fino a 25 punti
 - Coerenza dell'esperienza maturata in attività operative : max 15 punti
 - Ad ogni anno di esperienza specifica attinente alla posizione da ricoprire viene attribuito un punteggio di 0,50 punti = max 10 punti

b) Prova orale: massimo 60 punti

La prova orale ha anche l'obiettivo di verificare i livelli motivazionali del candidato e di verificare il livello di competenza nelle materie attinenti la posizione per cui si candida.

Durante la prova orale sono inoltre indagate le esperienze e le competenze dichiarate.

I candidati idonei saranno convocati da ABF all'indirizzo segnalato.

La mancata presentazione della/del candidata/o alla prova selettiva orale è considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.

5) Esiti della selezione

ABF pubblicherà i nominativi dei candidati selezionati sul proprio sito aziendale www.abf.eu

I candidati non presenti nell'elenco potranno comunque essere convocati per successive necessità.

La pubblicazione non obbliga in alcun modo ABF all'assunzione, né costituisce diritto per ciascuno degli idonei all'assunzione.

Al candidato selezionato ABF invierà lettera di convocazione per l'adempimento delle procedure contrattuali.

6) Tipologia contrattuale

Le modalità collaborative saranno oggetto di contrattazione individuale.

7) Norme finali

ABF si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso prima della scadenza, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

ABF garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs 11.04.2006 n.198.

Per ogni utile informazione gli interessati potranno rivolgersi ad ABF: ufficio.personale@abf.eu.

Il presente documento e gli atti connessi sono pubblicati al seguente indirizzo internet: www.abf.eu.

Bergamo, 5 dicembre 2024

Il Direttore Generale
Maurizio Betelli